

<p><b>ПРИНЯТО</b> На совете МБДОУ «Детский сад № 16» Протокол № 4 от 12.08.2014г.</p>	<p><b>УТВЕРЖДЕНО</b> Заведующий МБДОУ «Детский сад № 16» _____ М.В. Коновалова Приказ № 39 от 29.08.2014г.</p>
<p><b>РАССМОТРЕНО</b> На собрании родителей МБДОУ «Детский сад № 16» Протокол № 3 от 14.08.2014г.</p>	<p><b>СОГЛАСОВАНО</b> Представитель трудового коллектива _____ Л.В. Семидякина 14.08.2014г.</p>

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о правах и законных интересах воспитанников, родителей (законных представителей) и педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 16»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение призвано обеспечить права и законные интересы всех участников образовательных отношений: воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конвенцией о правах ребёнка и Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Права и свободы, указанные в настоящем Положении, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации

#### **2. Права воспитанников**

2.1. Каждому воспитаннику гарантируется:

- уважение и защита его человеческого достоинства;
- защита от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- условия воспитания и образования, гарантирующие охрану жизни и здоровья;
- удовлетворение физиологических потребностей в питании, сне, отдыхе и другое, в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями;
- образование, в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой Учреждением самостоятельно в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, с учетом Примерных программ и учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей;
- предоставление условий для получения дошкольного образования с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том

числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных и медицинских услуг;

- удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;

- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

- предоставление развивающего оборудования, игр, игрушек, учебных и методических пособий;

- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности.

2.2. Привлечение воспитанников без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному основной образовательной программой дошкольного образования Учреждения, запрещается.

2.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к воспитанникам Учреждения.

### **3. Права родителей (законных представителей)**

3.1. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

- родители (законные представители) воспитанников имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами;

- дать ребенку дошкольное образование в семье. Ребенок, получающий образование в семье, по решению его родителей (законных представителей) с учетом его мнения на любом этапе обучения вправе продолжить образование в Учреждении;

- знакомиться с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с основной образовательной программой дошкольного образования и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;

- защищать права и законные интересы своего ребёнка;

- получать информацию обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) ребёнка, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований ребёнка;

- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогическим консилиумом, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое

мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания ребёнка;

- принимать участие в управлении Учреждением в форме, определяемой уставом Учреждения;

- избирать и быть избранными в Совет образовательного учреждения; быть избранными в Совет родителей Учреждения (в каждой возрастной группе на родительских собраниях избирается Совет родителей группы);

- принимать участие в родительских собраниях, выражать своё мнение, а также вносить предложения в корректной форме по улучшению работы с детьми, в том числе по оказанию дополнительных платных услуг;

- вносить на лицевой счёт Учреждения добровольные пожертвования и целевые взносы, а также оказывать безвозмездную физическую помощь в реализации уставных задач Учреждения;

- посещать непрерывную непосредственно образовательную деятельность, наблюдать образовательный процесс, предварительно согласовав время пребывания в Учреждении с педагогическим работником и заведующим Учреждением, в Дни открытых дверей;

- требовать безусловного выполнения договора об образовании между родителями (законными представителями) и Учреждением;

- досрочно расторгнуть договор об образовании;

- посещать Учреждение и беседовать с педагогическими и другими работниками Учреждения в отведённое для этого время.

3.2. В целях защиты своих прав родители (законные представители) воспитанников самостоятельно или через своих представителей вправе:

- обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника. Порядок обращения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

- использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

## **4. Права педагогических работников**

4.1. Педагогические работники имеют право:

- на свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

- на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения;

– на выбор материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования Учреждения и в порядке, установленном законодательством об образовании Российской Федерации;

– на участие в разработке основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

– на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

– на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

– на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

– на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом и локальными актами Учреждения;

– на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

– на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

– на обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок обращения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

– на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

– получение социальных льгот и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, правительством Еврейской автономной области, а также дополнительные льготы, устанавливаемые Учредителем, органом местного самоуправления;

– государственное страхование в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

– тайну своих персональных данных.

4.2. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.